

ПРОТОКОЛ

заседания рабочей группы областной межведомственной комиссии по
противодействию нелегальной занятости в городе Батайске

«27» август 2026 года

№ 7

г. Батайск

Председатель Денисенко Д.К.

Секретарь Ревенко И.Н.

Присутствовали: Алексеенко Н.А., Гетьманская А.В.,
Зинченко Н.В., Иризан С.И., Криков Г.А.,
Чумак Л.В.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О проверке перечня работодателей, имеющих отклонение среднемесячного размера оплаты труда более чем на 35% от среднемесячного размера оплаты труда в субъекте Российской Федерации, на территории которого зарегистрирован работодатель (индивидуальный предприниматель) в 1 квартале 2026 года.

Доклад ведущего специалиста отдела экономики, инвестиционной политики и стратегического развития Администрации города Батайска Ревенко И.Н.

Работодатели (индивидуальных предпринимателей) в городе Батайске, имеют отклонение среднемесячного размера оплаты труда более чем на 35% от среднемесячного размера оплаты труда в субъекте Российской Федерации, на территории которого зарегистрирован работодатель (индивидуальный предприниматель), по виду экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД в зависимости от категории организации в едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства.

На заседание приглашены и заслушаны руководители
(представители) следующих организаций:

Наименование организации

Ф.И.О. (должность)

ООО «Полимер - Юг»

Добрыднева С.Г.

(ИНН 6141059880);

(директор)

ООО «Теплосервис» ИНН
6141028137

Мириленко А.В.

(директор)

ООО «КОМПАНИЯ
КРОВЛЯСТОК» ИНН
6141047186

Самохин А.П.

(директор)

1. СЛУШАЛИ:

Ревенко И.Н. — ведущего специалиста отдела экономики, инвестиционной политики и стратегического развития Администрации города Батайска по вопросу: «О проверке перечня работодателей города Батайска, имеющих отклонение среднемесячного размера оплаты труда более чем на 35% от среднемесячного размера оплаты труда в субъекте Российской Федерации, на территории которого зарегистрирован работодатель (индивидуальный предприниматель) в 1 квартале 2026 года».

По первому вопросу заслушаны работодатели:

1) Директор ООО «Теплосервис» Мириленко А.В.

ООО «Теплосервис» осуществляет начисление и выплату заработной платы сотрудникам в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Большинство работников Общества работают на условиях неполного рабочего времени - 0,25 ставки и 0,5 ставки, что закреплено в утверждённом штатном расписании, которое вам представляю.

2) Директор ООО «КОМПАНИЯ КРОВЛЯСТОК» Самохин А.П.

ООО «КОМПАНИЯ КРОВЛЯСТОК» устанавливает и своевременно выплачивает заработную плату исходя из своего фактического финансового состояния, в соответствии со ст. 133.1 Трудового кодекса, и не ниже размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.

Несмотря на неблагоприятную конъюнктуру российского рынка на фоне макроэкономических факторов, Общество ежегодно осуществляет индексацию заработной платы сотрудников: с января 2024 года - на 14%, с января 2025 года - на 16%, с января 2026 - на 20%.

Расчетная средняя заработная плата по итогам 1 полугодие составляет 54 186 рублей.

Также в течение 2026 года 5 сотрудникам предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы ! сотрудник находится в отпуске по уходу за ребёнком, 5 сотрудников работают в режиме неполного рабочего дня, все это сказывается на ФОТ, и размере заработной платы. При фактической штатной численности 16 единиц, указанные обстоятельства оказывают значительное влияние при расчете размера средней заработной платы.

В 2024-2026 годах наблюдается существенное снижение объемов выручки и значительное увеличение расходов на производства. В связи с этим дополнительное повышение окладов до среднеотраслевого уровня приведет к необеспеченному росту затрат на оплату труда и ухудшению финансового состояния организации. При этом в настоящее время ООО «КОМПАНИЯ КРОВЛЯСТОК» своевременно выполняет свои обязательства по выплате заработной платы и её индексации.

3) Директор ООО «Полимер - Юг» Добрыднева С.Г.

Факт выплаты заработной платы в уровне ниже среднеотраслевой объясняется тем, что ряд сотрудников осуществляет трудовую деятельность на условиях неполного рабочего времени (ст. 93 ТК РФ).

Режим неполного рабочего времени установлен для сотрудников в связи со спецификой деятельности организации. ООО «Полимер - Юг» осуществляет торговую деятельность на условиях транзитной торговли без собственного складского хранения. Среднее количество отгрузок за первое полугодие 2026 года составило две отгрузки в один рабочий день.

На полную ставку по основному месту работы приняты на работу двое сотрудников отдела продаж, четверо сотрудников приняты на работу по совместительству: на 0,5 - директор, на 0,1 ставки - кладовщик и два водителя погрузчика. Общее количество ставок составляет 2,8. В пересчете на полную ставку заработная ставка всех сотрудников превышает среднеотраслевой уровень заработной платы и равна 90 621,03 рубля.

ПОСТАНОВИЛИ:

1.1. Доклад Ревенко И.Н. и содоклады Самохина А.П., Мириленко А.В., Добрыдневой принять к сведению.

1.2. Отделу экономики, инвестиционной политики и стратегического развития Администрации города Батайска продолжить своевременное направление протоколов рабочей группы ОМВК, а при необходимости и других документов рабочей группы в Межведомственную комиссию по противодействию нелегальной занятости в Ростовской области и Минтруд Ростовской области.

1.3. В отношении юридических лиц, не явившихся на заседание рабочей группы; совершить выезд по адресу регистрации, при необходимости включить организации в список предложений рабочей группы по заслушиванию работодателей на ОМВК и направить в Межведомственную комиссию по противодействию нелегальной занятости в Ростовской области.

Председательствующий

А.В. Шаркова

Секретарь

И.Н. Ревенко