Приложение к постановлению

Администрации города Батайска

от 20.01.2017г. № 51

1. Изложить п. 4.3. в следующей редакции:

4.3. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **- за интенсивность и высокие результаты** | | | | |
| за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, выполнение заданий и мероприятий по совершенствованию спасательной службы в аварийно-спасательном формировании, непосредственно участвующих в спасательных работах (в том числе руководителям учреждений, в составе которых находятся такие формирования) | **от 60**  **до 200 %** | | за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, выполнение заданий и мероприятий по совершенствованию деятельности в вопросах гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций, ликвидации последствий стихийных бедствий | **от 30**  **до 100 %** |
| **- за стаж непрерывной работы, выслугу лет** | | | | |
| при выслуге лет от 1 года до 5 лет - **0,10**  при выслуге лет от 5 до 10 лет - **0,15**  при выслуге лет от 10 до 15 лет - **0,20**  при выслуге лет свыше 15 лет - **0,30** | | Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, включая службу в органах МВД и в ВС РФ | | |
| **- премиальные выплаты по итогам работы** | | | | |
| Осуществляются согласно Положению о премировании | | | на выплату предусматриваются средства в размере 5 % от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5% на премирование руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера. | |
| **- иные выплаты стимулирующего характера** | | | | |
| Осуществляются согласно Положению о премировании и коллективным договором | | | | |

Начальник общего отдела

Администрации города Батайска В.С. Мирошникова