

Прокуратура города Батайска разъясняет.

Федеральным законом от 28.12.2025 № 505-ФЗ изменено основание расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случае нарушения антикоррупционных требований.

С начала 2026 года увольнение работника в связи с утратой доверия возможно исключительно за действия, указанные в пункте 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, в случае непредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и сведений о расходах, предусмотренных Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

И.о. заместителя прокурора г. Батайска

М.В. Каштанова