



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БАТАЙСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

_____20г.

№ _____

г. Батайск

Об утверждении «Положения об оплате труда специалистов со специальным высшим образованием, не являющихся муниципальными служащими и осуществляющие техническое обеспечение деятельности Управления жилищно-коммунального хозяйства города Батайска»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Батайской городской Думы от 31.07.2019 № 381 «О принятии Положения об оплате труда муниципальных служащих в городе Батайске, лиц, замещающих муниципальные должности в городе Батайске на постоянной основе», статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом муниципального образования «Город Батайск», в целях упорядочения условий оплаты труда и установления единого порядка к формированию средств на оплату труда и материального стимулирования работников отдельных подразделений (должностей), должности которых не относятся к должностям муниципальной службы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить «Положение об оплате труда специалистов со специальным высшим образованием, не являющимися муниципальными служащими и осуществляющие техническое обеспечение деятельности Управления жилищно-коммунального хозяйства города Батайска» (приложение).

2. Управлению жилищно-коммунального хозяйства города Батайска со дня вступления в силу настоящего постановления привести трудовые договоры специалистов и другие правовые акты по вопросам оплаты труда в соответствие с настоящим постановлением и требованиями трудового законодательства.

3. Определить, что финансовое обеспечение расходных обязательств города Батайска, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Управления жилищно-коммунального хозяйства города Батайска в части оплаты труда работников.

4. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации города Батайска от 08.07.2016 № 1313 «Об оплате труда специалистов со специальным высшим образованием, не являющихся муниципальными служащими и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Управления жилищно-коммунального хозяйства города Батайска»;

- постановление Администрации города Батайска от 16.02.2018 № 233 «О внесении изменений в Постановление Администрации города Батайска от 08.07.2016 № 1313».

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01 января 2020 года.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на и.о.заместителя главы Администрации города Батайска по жилищно-коммунальному хозяйству Андреева О.В.

Глава Администрации
города Батайска

Г.В. Павлятенко

Проект вносит:
Начальник Управления
жилищно-коммунального хозяйства
города Батайска

Р.М. Ишханов

Лист согласования:

И.о. заместителя главы Администрации
города Батайска по жилищно-
коммунальному хозяйству

О.В. Андреев

И.о. заместителя главы Администрации
города Батайска по бюджету и финансам
- начальника Финансового управления
города Батайска

И.В. Жарова

Заместитель главы Администрации
города Батайска по экономике

Н.С. Богатищева

Начальник юридического отдела
Администрации города Батайска

А.Б. Вишняков

Начальник общего отдела
Администрации города Батайска

В.С. Мирошникова

Исполнитель:
Начальник юридического отдела
Управления жилищно-коммунального хозяйства
города Батайска

Н.В. Кожевникова

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда специалистов со специальным высшим образованием,
не являющимися муниципальными служащими и
осуществляющие техническое обеспечение деятельности
Управления жилищно-коммунального хозяйства города Батайска

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Цели и задачи Положения

1.1. Настоящее положение принимается на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с решением Батайской городской Думы от 31.07.2019 № 381 «О принятии Положения об оплате труда муниципальных служащих в городе Батайске, лиц, замещающих муниципальные должности в городе Батайске на постоянной основе», Устава муниципального образования «Город Батайск».

1.2. Положение об оплате труда специалистов со специальным высшим образованием, не являющихся муниципальными служащими и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Управления жилищно-коммунального хозяйства города Батайска (далее – работников управления) включает в себя:

размеры должностных окладов общеотраслевых должностей специалистов, служащих по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня», требующей обязательного наличия высшего профессионального образования;

условия осуществления и размеры дополнительных выплат, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам и критерии их установления;

условия и порядок оплаты труда и премирования работников управления.

1.3. Отнесение работников к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих по минимальному уровню требований к квалификации, необходимому для занятия соответствующих должностей служащих с учетом вида осуществляемой учреждением экономической деятельности.

1.4. В порядке исключения, лица, не имеющие соответствующего профессионального образования установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей специалистов, служащих по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» устанавливаются по условиям, аналогичным оплате труда муниципальных служащих в соответствии с решением Батайской городской Думы от 31.07.2019 № 381 (далее – решение Думы) и штатным расписанием управления,

утвержденным распоряжением Администрации города Батайска».

1.6. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда специалистов квалификационного уровня за счет средств местного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации, условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам, дополнительные выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Глава 2. Оплата труда специалистов квалификационного уровня.

Статья 2. Условия и порядок оплаты труда специалистов

1. Оплата труда специалистов квалификационного уровня производится в виде заработной платы, которая состоит из должностного оклада по занимаемой должности (профессии), а также дополнительных выплат.

К дополнительным выплатам относятся:

1. ежемесячная квалификационная надбавка к должностному окладу;
2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия (сложность, напряженность, специальный режим работы и иные особые условия);
4. ежемесячное денежное поощрение;
5. премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
6. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
7. материальная помощь.

Специалистам квалификационного уровня производятся и иные выплаты, согласно условиям оплаты труда, определенным действующим трудовым законодательством и настоящим Положением.

Должностные оклады, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка.

2. Размеры должностных окладов специалистов устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующей профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Специалисты: аналитик; археолог; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер всех специализаций и наименований 1 категории; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по защите информации; инженер по метрологии; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер	6493

		по патентной и изобретательской работе; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; методист; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно - вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт 1 категории; эксперт дорожного хозяйства 1 категории; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений 1 категории; юрисконсульт	
2.	2-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6727
3.	3-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7824
4.	4-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9153
5.	5-й квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	9739

Размеры должностных окладов специалистов квалификационного уровня повышаются (индексируются) в соответствии с решением Батайской городской Думы о бюджете на соответствующий финансовый год в сроки и в пределах размера повышения (индексации) окладов денежного содержания муниципальных служащих управления.

Все повышающие коэффициенты, доплаты и надбавки компенсационного, стимулирующего характера, устанавливаются управлением по единому порядку в соответствии с решением Думы.

Статья 3. Дополнительные выплаты специалистам квалификационного уровня

1. По аналогии с перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в муниципальных учреждениях города Батайска, утвержденным решением Думы, работникам устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

1) ежемесячная квалификационная надбавка к должностному окладу.

Ежемесячная квалификационная надбавка устанавливается в размере не более 50 процентов должностного оклада.

Ежемесячная квалификационная надбавка устанавливается персонально при назначении специалиста на работу, перемещении на другую должность.

Ежемесячная надбавка может быть увеличена при изменении квалификации специалиста, но пределах средств, предусмотренных на эти цели.

Ежемесячная квалификационная надбавка к должностному окладу устанавливается представителем нанимателем (работодателем)

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается специалистам квалификационного уровня в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы(или) стажа работы на общеотраслевых должностях специалистов, служащих по профессиональным квалификационным группам от 1 года до 5 лет – 10 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы (или) стажа работы на общеотраслевых должностях специалистов, служащих по профессиональным квалификационным группам от 5 до 10 лет – 15 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы (или) стажа работы на общеотраслевых должностях специалистов, служащих по профессиональным квалификационным группам от 10 до 15 лет – 20 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы (или) стажа работы на общеотраслевых должностях специалистов, служащих по профессиональным квалификационным группам свыше 15 лет – 30 процентов должностного оклада.

Стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, определяется комиссией учреждения по установлению стажа в календарном исчислении в соответствии с федеральным и областным законодательством. Решение комиссии оформляется протоколом. Размер повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет определяется на основании решения комиссии и утверждается локальным актом учреждения.

Документами для определения стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, является трудовая книжка, а также иные документы, удостоверяющие или подтверждающие наличие соответствующего стажа работы.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается представителем нанимателя (работодателем).

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы (сложность, напряженность, специальный режим работы и иные особые условия).

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда(сложность, напряженность, специальный режим работы и иные особые условия) устанавливается в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы

устанавливается за сложность, напряженность, специальный режим работы и иные условия.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы устанавливаются дифференцированно:

1) специалистам 1-го и 2-го квалификационного уровня – до 60 процентов должностного оклада;

2) специалистам 3-го и 4-го квалификационного уровня – от 60 до 90 процентов должностного оклада;

3) специалистам 5-го квалификационного уровня – от 90 до 120 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (сложность, напряженность, специальный режим работы и иные особые условия) устанавливается представителем нанимателя (работодателем). Для лиц вновь принимаемых на работу на период испытательного срока ежемесячная выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу труда (сложность, напряженность, специальный режим работы и иные особые условия) может быть увеличен, но не выше максимального размера по соответствующей группе должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы, в зависимости от повышения сложности и напряженности в работе или снижен, но не ниже минимального размера по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы, в зависимости от понижения сложности и напряженности в работе, в пределах средств, предусмотренных на эти цели.

4) ежемесячное денежное поощрение

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается специалистам квалификационного уровня за эффективность работы, выполнение ответственных работ в короткие сроки, в том числе, и за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается дифференцированно:

1) специалистам 1-го и 2-го квалификационного уровня – 28 процентов должностного оклада;

2) специалистам 3-го и 4-го квалификационного уровня – 26 процентов должностного оклада;

3) специалистам 5-го квалификационного уровня – 27 процентов должностного оклада.

Ежемесячное денежное поощрение начисляется исходя из должностного оклада без учета дополнительных выплат, учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается ежемесячно в сроки выплаты заработной платы.

Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения каждому специалисту квалификационного уровня устанавливается персонально при приеме на работу, перемещении на другую должность.

При увольнении специалиста квалификационного уровня ежемесячное денежное поощрение начисляется пропорционально отработанному времени и выплачивается при окончательном расчете.

5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий

В целях повышения заинтересованности в результатах деятельности органа местного самоуправления, отраслевого (функционального) органа Администрации города Батайска специалистам выплачивается ежеквартально за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - ежеквартальные премии) и одновременно за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - единовременные премии).

Ежеквартальные премии не выплачиваются лицам, уволенным в учетном периоде

Максимальный размер премии по результатам работы за квартал устанавливается в размере 1,5 должностных окладов. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

Конкретный размер ежеквартальной премии устанавливается каждому специалисту квалификационного уровня персонально руководителем учреждения на основе критериев оценки эффективности работы в учетном периоде с учетом исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией (приложение № 1).

Оценку эффективности работы с установлением соответствующих коэффициентов определяет руководитель учреждения.

Решение о выплате ежеквартальных премий оформляется локальным нормативным актом. Начисление премии осуществляется в последнем месяце квартала. Выплата премий в I, II, III кварталах осуществляется не позднее 25-го числа следующего за учетным периодом, в IV квартале – не позднее 25 декабря учетного периода.

Ежеквартальные премии не выплачиваются лицам, уволенным в учетном периоде по основаниям, предусмотренным статьей 71, пунктами 7 - 9 статьи 77, статьей 81 (за исключением пунктов 1 и 2), пунктами 4, 8 - 11 статьи 83, статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации, а также имеющим в пределах учетного периода неснятое дисциплинарное взыскание.

При изменении должностных окладов начисление квартальной премии производится с учетом установленных окладов за фактически отработанное работником время.

Для лиц, вновь принятых на работу и отработавших неполный календарный период (квартал), квартальная премия может быть выплачена пропорционально отработанному времени при наличии ходатайства руководителя соответствующего отдела (подразделения).

Фонд для выплаты ежеквартальных премий работникам учреждения формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

По результатам выполнения разовых и иных поручений работникам учреждения, при наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда учреждения может выплачиваться единовременная премия по следующим показателям:

- 1) качественное и оперативное выполнение особо важных и сложных заданий;
- 2) подготовку, организацию и участие в крупных, социально значимых проектах в установленной сфере деятельности;
- 3) достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей;
- 4) внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах деятельности учреждения;
- 5) выполнение с надлежащим качеством дополнительных, помимо указанных в должностной инструкции, обязанностей или обязанностей временно отсутствующего работника.

По аналогии с дополнительными выплатами муниципальных служащих, утвержденных решением Батайской городской Думы выплата единовременной премии специалистам квалификационного уровня устанавливается в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы, а также с учетом дополнительных выплат.

Решение о выплате единовременной премии специалистам квалификационного уровня принимается руководителем органа местного самоуправления на основании соответствующего представления. Решение о выплате единовременной премии оформляется правовым актом этого отраслевого (функционального) органа Администрации города Батайска по представлению заместителем главы Администрации города Батайска курирующего данный отраслевой (функциональный) орган, согласованный с Финансовым управлением города Батайска, и при наличии разрешения главы Администрации города Батайска.

Решение руководителя должно содержать информацию о выполнении определенного мероприятия (мероприятий), конкретных поручений, наступлении события, достигнутых

результатах и личном вкладе поощряемого в результат работы, предполагаемые размеры премирования каждого работника.

Конкретные размеры премий к выплате определяются руководителем органа местного самоуправления по результатам деятельности учреждения, личному вкладу работника в результат работы.

б) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

При предоставлении работнику учреждения ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе, части ежегодного оплачиваемого отпуска, один раз в календарном году производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов на основании письменного заявления работника.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается всем специалистам квалификационного уровня, кроме лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В случае если работник не использовал в течение календарного года своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года на основании его письменного заявления.

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяется исходя из установленного должностного оклада на день подачи заявления по занимаемой должности.

Работнику, вновь принятому на работу в течение календарного года, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года на основании письменного заявления пропорционально отработанному времени, прошедшему со дня поступления на работу.

При уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим увольнением единовременная выплата производится пропорционально полным месяцам прошедшим с начала календарного года до дня его увольнения с работы.

Единовременная выплата не выплачивается работникам:

- 1) в части периода нахождения в отпуске без сохранения заработной платы на длительное время (более 60 календарных дней в году);
- 2) в части периода нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

При выходе работника находящегося в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в декабре текущего календарного года на основании его письменного заявления пропорционально отработанному времени, прошедшему со дня выхода на работу.

7) материальная помощь

1. Материальная помощь в размере одного должностного оклада выплачивается работнику один раз в квартал равными частями из расчета одного должностного оклада. Размер материальной помощи составляет 0.25 должностного оклада, установленного на день окончания соответствующего квартала, в четвертом квартале – на 1 декабря учетного периода.

Материальная помощь начисляется и выплачивается одновременно с заработной платой за последний месяц 1-3 квартала, по сроку выплаты заработной платы за первую половину декабря – за 4 квартал.

Работнику, принятому на работу в течение квартала, при уходе в отпуск без сохранения денежного содержания или отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при выходе на работу работника, находящегося в указанных отпусках, а также при увольнении, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в соответствующем квартале времени.

При увольнении работника выплата материальной помощи производится пропорционально отработанному времени в соответствующем квартале, прошедшем с начала календарного года до дня его увольнения с работы.

Материальная помощь не выплачивается работникам:

- в части периода отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- в части периода нахождения в отпуске без сохранения заработной платы.

2. По заявлению специалиста квалификационного уровня, материальная помощь в размере одного должностного оклада может выплачиваться в связи с заключением брака, рождением ребенка, смертью близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги)), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлению здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией, а также в иных случаях острой необходимости.

Выплата такой материальной помощи осуществляется по решению руководителя учреждения на основании письменного заявления работника с приложением документов, подтверждающих определенные обстоятельства.

Размер материальной помощи определяется исходя из установленного должностного оклада на день подачи заявления.

Статья 4. Дополнительные гарантии, предоставляемые специалистам квалификационного уровня

Ежегодная компенсация на лечение выплачивается специалисту квалификационного уровня из расчета 10 должностных окладов в год.

Компенсация на лечение выплачивается один раз в квартал равными частями от средств, предусмотренных в бюджетной смете.

Право на получение компенсации на лечение сохраняется в случаях: временной нетрудоспособности, ежегодного оплачиваемого отпуска, дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка, служебной командировки, в других случаях, когда за временно отсутствующим лицом сохраняется оплата труда.

Компенсация на лечение не выплачивается работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Работнику, принятому на работу в течение квартала, при уходе в отпуск без сохранения денежного содержания или отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при выходе работника на работу, находившегося в указанных отпусках, а также при увольнении компенсация на лечение выплачивается пропорционально отработанному в соответствующем квартале времени.

Размер компенсации на лечение определяется исходя из размеров месячного содержания на день окончания соответствующего квартала, в четвертом квартале – на 1 декабря учетного периода.

Компенсация на лечение начисляется и выплачивается одновременно с заработной платой за последний месяц 1-3 квартала, по сроку выплаты заработной платы за первую половину декабря за 4 квартал.

В случае увольнения специалиста квалификационного уровня по основаниям, предусмотренным пунктом 3 части 1 статьи 19 Федерального закона РФ от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», компенсация на лечение не выплачивается.

2. Оплата труда специалистов квалификационного уровня (без учета премий) приравнена к денежному содержанию и включает в себя:

- должностной оклад в соответствии с замещаемой должностью, ежемесячные дополнительные выплаты, установленные пунктами – 1- 4 части 1 статьи 2 настоящего

Положения, а также 1/12 единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

Раздел 4. Финансирование расходов на оплату труда и дополнительных гарантий.

1. При формировании фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов предусматриваются следующие средства на выплату(в расчете на год):

1) Ежемесячной квалификационной надбавки к должностному окладу - в размере 6 должностных окладов;

2) Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;

3) Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы - 14 должностных окладов;

4) Ежемесячного денежного поощрения в размере - должностных окладов;

5) Премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 6 должностных окладов;

6) Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 должностных окладов; материальной помощи - в размере 1 должностного оклада.

7) Компенсации на лечение в размере - 10 должностных окладов.

2. Представитель нанимателя(работодатель) вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между вышеуказанными выплатами.

3. Экономия денежных средств по фонду оплаты труда работников изъятию не подлежит и может быть направлена по решению представителя нанимателя (работодателя) на выплату премий, материальной помощи и другие выплаты, предусмотренные федеральным и областным законодательством Российской Федерации.

Начальник общего отдела
Администрации города Батайска

В.С. Мирошниченко

Приложение № 1 к Положению
об оплате труда специалистов со
специальным высшим образованием,
не являющимися муниципальными
служащими и осуществляющие
техническое обеспечение деятельности
Управления жилищно-коммунального
хозяйства города Батайска.

КРИТЕРИИ
оценки эффективности работы и соответствующие им коэффициенты

Коэффициенты	Критерии оценки эффективности работы специалистов
1,1 – 1,5	Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. При этом выполнялись дополнительные поручения по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычно выполняемого объема работы)
0,6 -1,0	Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков
0,3 – 0,5	Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя
0,1 - 0,2	Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянной помощи со стороны руководителя
0	При наличии дисциплинарного взыскания

Начальник общего отдела
Администрации города Батайска

В.С. Мирошниченко