



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БАТАЙСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

г. Батайск

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска и положения о выплатах стимулирующего характера

С целью реализации указа президента Российской Федерации от 07.05.2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и протокола совещания от 07.03.2019 г. № 4 «По достижению целевых показателей повышения заработной платы работникам бюджетной сферы, определенным указами Президента Российской Федерации 2012 года»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить «Целевые показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска Ростовской области» согласно приложению №1.
2. Утвердить «Положение о выплатах стимулирующего характера руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска Ростовской области» согласно приложению №2.
3. Утвердить «Порядок согласования целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска Ростовской области» согласно приложению №3.
4. Признать утратившим силу постановления Администрации города Батайска согласно Приложению №4.
5. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.03.2019 г.
6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Батайска по социальным вопросам Кузьменко Н.В.

Глава Администрации
города Батайска

Г.В. Павлятенко

Постановление вносят

МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО

МБУЗ «Стоматологическая поликлиника» г. Батайска РО

Целевые показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска Ростовской области с 2019 года

1. Свод по территории муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска Ростовской области с 2019 года:

№ п/п	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)	Наименование учреждения, к которому применяется показатель
1.	Доля медицинских и фармацевтических работников, обучавшихся в рамках целевой подготовки для нужд соответствующего субъекта Российской Федерации, трудоустроившихся после завершения обучения в медицинские или фармацевтические организации государственной и муниципальной систем здравоохранения соответствующего субъекта Российской Федерации	Ежегодно	90,0%	Выполнено	+1	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО
				Не выполнено	0	
2.	Обеспеченность населения (на 10 тысяч) врачами	Ежеквартально	35,42%	Выполнено на 35,42% и более	+1	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО; МБУЗ «СП» г. Батайска РО
				Не выполнено	0	
3.	Соотношение врачи/средние медицинские работники	Ежеквартально	1 / 3,0	Выполнено на 1 / 3,0 и более	+1	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО; МБУЗ «СП» г. Батайска РО
				Не выполнено	0	
4.	Соотношение средней заработной платы врачей и иных работников медицинских организаций,	Ежеквартально	152,1 %	Выполнено на 152,1 % и более	+1	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО; МБУЗ «СП» г. Батайска РО

	имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации (агрегированные значения).			Не выполнено	0	
5.	Соотношение средней заработной платы среднего медицинского персонала (персонала, обеспечивающих предоставление медицинских услуг), и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации (агрегированные значения).	Ежеквартально	94,4 %	Выполнено на 94,4 % и более	+1	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО; МБУЗ «СП» г. Батайска РО
				Не выполнено	0	
6.	Соотношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающих предоставление медицинских услуг), и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации в 2012-2018 годах (агрегированные значения).	Ежеквартально	80,4 %	Выполнено на 80,4 % и более	+1	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО; МБУЗ «СП» г. Батайска РО
				Не выполнено	0	
7.	Число дней занятости койки в году	Ежегодно	327,0 дней	Не менее 327,0	+1	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО
				Менее 327,0	0	
8.	Средняя длительность лечения больного в стационаре	Ежеквартально	8,7 дней	Не более 8,7	+1	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО
				Более 8,7	0	
9.	Смертность от всех причин	Ежеквартально	11,79 случаев на 1000 населения	Не более 11,79	+1	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО
				Более 11,79	0	

10.	Материнская смертность	Ежеквартально	Случаев на 100. тыс. населения родившихся живыми	Отсутствие показателя «материнская смертность»	+5	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО
				Наличие показателя «материнская смертность»	0	
11.	Младенческая смертность	Ежеквартально	7,32 случаев на 1000 родившихся живыми	Не более 7,32	+1	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО
				Более 7,32	0	
12.	Смертность детей в возрасте 0- 17 лет	Ежеквартально	5,12 случаев на 10 000 населения соответствующего возраста	Не более 5,12	+1	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО
				Более 5,12	0	
13.	Смертность от болезней системы кровообращения	Ежеквартально	811,22 случаев на 100 тыс.населения	Не более 811,22	+1	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО
				Более 811,22	0	
14.	Смертность от дорожно-транспортных происшествий	Ежеквартально	10,34 случаев на 100 тыс.населения	Не более 10,34	+1	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО
				Более 10,34	0	
15.	Смертность от новообразований (в том числе от злокачественных)	Ежеквартально	186,9 случаев на 100 тыс.населения	Не более 186,9	+1	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО
				Боле186,9	0	
16.	Смертность от туберкулеза	Ежеквартально	19,88 случаев на 100 тыс.населения	Не более 19,88	+1	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО
				Более 19,88	0	
17.	Заболеваемость туберкулезом	Ежеквартально	50,1 случаев на 100 тыс.населения	Не более 50,1	+1	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО
				Более 50,1	0	
18.	Доля выездов бригад скорой медицинской помощи со временем доезда до больного менее 20 минут	Ежеквартально	100,0 %	Не менее 100,0 %	+1	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО
				Менее 100,0 %	0	
19.	Укомплектованность врачами физическими лицами (% от штатной численности)	Ежеквартально	Не менее 70	70% и более	+1	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО; МБУЗ «СП» г. Батайска РО
				Менее 70%	0	
20.	Укомплектованность средним медицинским персоналом физическими лицами (% от штатной численности)	Ежеквартально	Не менее 65	65% и более	+1	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО; МБУЗ «СП» г. Батайска РО
				Менее 65%	0	
21	Своевременное и качественное	Ежеквартально		в срок	+10	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО;

	предоставление финансовой, статистической, оперативной и ведомственной отчетности			Не в срок	-10	МБУЗ «СП» г. Батайска РО
22	Наличие нарушений лицензионных требований при осуществлении следующих видов деятельности: - медицинская деятельность; - фармацевтическая деятельность; - деятельность по обороту наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, культивированию наркосодержащих растений (в части осуществления видов работ и осуществлению услуг по обороту НС и ПВ, внесенных в списки II и III в соответствии с Федеральным законом «О наркотических средствах и психотропных веществах» (при условии проведения лицензионного контроля)	Ежегодно	0	0	+2	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО; МБУЗ «СП» г. Батайска РО
				1 грубое нарушение лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-1	
				более одного грубого нарушения лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-2	
				1 нарушение лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-1	
				более одного нарушения лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-2	
				выдача предписания об устранении нарушений без привлечения к административной ответственности	-0,1	
				Менее 100%	0	
				1 и более	0	
				23.	% врачей имеющих квалификационную категорию	
70%	+1					
Менее 70%	0					

24.	% врачей, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	Ежеквартально		100%	+2	МБУЗ «СП» г. Батайска РО
				от 97 % до 100%	+1	
				Менее 97%	0	
25.	% средних медработников, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	Ежеквартально		100%	+2	МБУЗ «СП» г. Батайска РО
				от 97 % до 100%	+1	
				Менее 97%	0	
26.	Оснащенность врачей и среднего медицинского персонала автоматизированным и рабочими местами, удовлетворяющими требованиям действующего законодательства в области защиты информации (% от потребности)	Ежеквартально	100%	100%	+4	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО; МБУЗ «СП» г. Батайска РО
				50-99%	+2	
				0-49%	-2	
27.	Использование врачами и средним медицинским персоналом информационных систем регионального или учрежденческого уровня (% от потребности)	Ежеквартально	100%	100%	+2	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО; МБУЗ «СП» г. Батайска РО
				50-99%	+1	
				0-49%	-1	
28.	Процент врачей, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, сведения о расписании приема которых передаются в подсистему федеральной (с использованием www.gosuslugi.ru) и региональной электронной регистратуры (www.записьнаприем.рф)	Ежеквартально	100%	100%	+2	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО; МБУЗ «СП» г. Батайска РО
				50-99%	+1	
				0-49%	-1	
29.	Процент от общего количества случаев оказания медицинской помощи, информация о которых внесена в медицинскую информационную систему	Ежеквартально	100%	100%	+2	МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО; МБУЗ «СП» г. Батайска РО
				50-99%	+1	
				0-49%	-1	
30.	Максимальное количество баллов					42

	по МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО ежеквартально					
31.	Максимальное количество баллов по МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО ежегодно					46
32.	Максимальное количество баллов по МБУЗ «СП» г. Батайска РО ежеквартально					33
33.	Максимальное количество баллов по МБУЗ «СП» г. Батайска РО ежегодно					35

2. Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная городская больница» города Батайска Ростовской области (МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО) с 2019 года

№ п/п	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
1.	Доля медицинских и фармацевтических работников, обучавшихся в рамках целевой подготовки для нужд соответствующего субъекта Российской Федерации, трудоустроившихся после завершения обучения в медицинские или фармацевтические организации государственной и муниципальной систем здравоохранения соответствующего субъекта Российской Федерации	Ежегодно	90,0%	Выполнено	+1
				Не выполнено	0
2.	Обеспеченность населения (на 10 тысяч) врачами	Ежеквартально	31,42 %	Выполнено на 31,42 % и более	+1
				Не выполнено	0
3.	Соотношение врачи/средние медицинские работники	Ежеквартально	1 / 3,0	Выполнено на 1/ 3,0 и более	+1
				Не выполнено	0
4.	Соотношение средней заработной платы врачей и иных работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации (агрегированные значения).	Ежеквартально	151,0 %	Выполнено на 151,0 % и более	+1
				Не выполнено	0
5.	Соотношение средней заработной платы среднего медицинского	Ежеквартально	94,3 %	Выполнено на 94,3 % и более	+1

	(фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающих предоставление медицинских услуг), и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации (агрегированные значения).			Не выполнено	0
6.	Соотношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающих предоставление медицинских услуг), и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации (агрегированные значения).	Ежеквартально	81,1 %	Выполнено на 81,1 % и более	+1
				Не выполнено	0
7.	Число дней занятости койки в году	Ежегодно	327,0 дней	Не менее 327,0	+1
				Менее 327,0	0
8.	Средняя длительность лечения больного в стационаре	Ежеквартально	8,7 дней	Не более 8,7	+1
				Более 8,7	0
9.	Смертность от всех причин	Ежеквартально	11,79 случаев на 1000 населения	Выполнено 11,79 и менее	+1
				Более 11,79	0
10.	Материнская смертность	Ежеквартально	Случаев на 100 тыс. населения родившихся живыми	Отсутствие показателя «материнская смертность»	+5
				Наличие показателя «материнская смертность»	0
11.	Младенческая смертность	Ежеквартально	7,32 случаев на 1000 родившихся живыми	Не более 7,32	+1
				Более 7,32	0
12.	Смертность детей в возрасте 0- 17 лет	Ежеквартально	5,12 случаев на 10 000 населения соответствующего возраста	Не более 5,12	+1
				Более 5,12	0
13.	Смертность от болезней системы кровообращения	Ежеквартально	811,22 случаев на 100 тыс.населения	Не более 811,2	+1
				Более 811,2	0
14.	Смертность от дорожно-транспортных происшествий	Ежеквартально	10,34 случаев на 100 тыс.населения	Не более 10,34	+1
				Более 10,34	0
15.	Смертность от новообразований (в том числе от злокачественных)	Ежеквартально	186,9 случаев на 100 тыс.населения	Не более 186,9	+1
				Более 186,9	0
16.	Смертность от туберкулеза	Ежеквартально	19,88случаев на 100 тыс.населения	Не более 19,88	+1
				Более 19,88	0
17.	Заболееваемость туберкулезом	Ежеквартально	50,1 случаев на 100 тыс.населения	Не более 50,1	+1
				Более 50,1	0
18.	Доля выездов бригад скорой медицинской помощи со временем доезда до больного менее 20 минут	Ежеквартально	100,0 %	Не менее 100,0 %	+1
				Менее 100,0 %	0
19.	Укомплектованность врачами физическими лицами (% от штатной численности)	Ежеквартально	Не менее 70	70% и более	+1
				Менее 70%	0
20.	Укомплектованность средним медицинским персоналом физическими лицами (% от штатной численности)	Ежеквартально	Не менее 65	65% и более	+1
				Менее 65%	0
21.	Своевременное и качественное предоставление финансовой, стати-	Ежеквартально		в срок	+10

	стической, оперативной и ведомственной отчетности			Не в срок	-10
22.	Наличие нарушений лицензионных требований при осуществлении следующих видов деятельности: - медицинская деятельность; - фармацевтическая деятельность; деятельность по обороту наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, культивированию наркосодержащих растений (в части осуществления видов работ и осуществлению услуг по обороту НС и ПВ, внесенных в списки II и III в соответствии с Федеральным законом «О наркотических средствах и психотропных веществах» (при условии проведения лицензионного контроля)	Ежегодно	0	0	+2
				1 грубое нарушение лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-1
				более одного грубого нарушения лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-2
				1 нарушение лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-1
				более одного нарушения лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-2
				выдача предписания об устранении нарушений без привлечения к административной ответственности	-0,1
				Менее 100%	0
23.	Оснащенность врачей и среднего медицинского персонала автоматизированным и рабочими местами, удовлетворяющими требованиям действующего законодательства в области защиты информации (% от потребности)	Ежеквартально	100%	100%	+4
				50-99%	+2
				0-49%	-2
24.	Использование врачами и средним медицинским персоналом информационных систем	Ежеквартально	100%	100%	+2

	регионального или учрежденческого уровня (% от потребности)			50-99%	+1
				0-49%	-1
25.	Процент врачей, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, сведения о расписании приема которых передаются в подсистему федеральной (с использованием www.gosuslugi.ru) и региональной электронной регистратуры (www.записьнаприем.рф)	Ежеквартально	100%	100%	+2
				50-99%	+1
				0-49%	-1
26.	Процент от общего количества случаев оказания медицинской помощи, информация о которых внесена в медицинскую информационную систему	Ежеквартально	100%	100%	+2
				50-99%	+1
				0-49%	-1
27.	Максимальное количество баллов по МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО ежеквартально				42
28.	Максимальное количество баллов по МБУЗ «ЦГБ» г. Батайска РО ежегодно				46

3. Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Стоматологическая поликлиника» города Батайска Ростовской области (МБУЗ «СП» г. Батайска РО) с 2019 года.

№ п/п	Показатель	Указывается за отчетный период	Рекомендуемый норматив	Критерии	Оценка (баллы)
1.	Обеспеченность населения (на 10 тысяч) врачами	Ежеквартально	4,0%	Выполнено на 4,0% и более	+1
				Не выполнено	0
2.	Соотношение врачи/средние медицинские работники	Ежеквартально	1 / 3,0	Выполнено на 1 / 3,0 и более	+1
				Не выполнено	0
3.	Соотношение средней заработной платы врачей и иных работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации (агрегированные значения).	Ежеквартально	162,5%	Выполнено на 162,5 % и более	+1
				Не выполнено	0
4.	Соотношение средней заработной платы среднего медицинского	Ежеквартально	95,3%	Выполнено на 95,3% и более	+1

	(фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающих предоставление медицинских услуг), и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации (агрегированные значения).			Не выполнено	0
5.	Соотношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающих предоставление медицинских услуг), и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации (агрегированные значения).	Ежеквартально	75,0%	Выполнено на 75,0% и более	+1
				Не выполнено	0
				Менее 100%	0
6.	% врачей имеющих квалификационную категорию	Ежеквартально	не менее 70	Более 70%	+2
				70%	+1
				Менее 70%	0
7.	% врачей, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	Ежеквартально		100%	+2
				от 97 % до 100%	+1
				Менее 97%	0
8.	% средних медработников, повышающих квалификацию 1 раз в 5 лет	Ежеквартально		100%	+2
				от 97 % до 100%	+1
				Менее 97%	0
9.	Своевременное и качественное предоставление финансовой, статистической, оперативной и ведомственной отчетности	Ежеквартально		в срок	+10
				Не в срок	-10
10.	Наличие нарушений лицензионных требований при осуществлении медицинской деятельности:	Ежегодно	0	0	+2
				более одного грубого нарушения лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-1
				1 нарушение лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-1
				более одного нарушения лицензионных требований с привлечением к административной ответственности	-2
				выдача предписания об устранении нарушений без привлечения к админи-	-0,1

				стративной ответственности	
11.	Укомплектованность врачами физическими лицами (% от штатной численности)	Ежеквартально	Не менее 70	70% и более	+1
				Менее 70%	0
12.	Укомплектованность средним медицинским персоналом физическими лицами (% от штатной численности)	Ежеквартально	Не менее 65	65% и более	+1
				Менее 65%	0
13.	Оснащенность врачей и среднего медицинского персонала автоматизированным и рабочими местами, удовлетворяющими требованиям действующего законодательства в области защиты информации (% от потребности)	Ежеквартально	100%	100%	+4
				50-99%	+2
				0-49%	-2
14.	Использование врачами и средним медицинским персоналом информационных систем регионального или учрежденческого уровня (% от потребности)	Ежеквартально	100%	100%	+2
				50-99%	+1
				0-49%	-1
15.	Процент врачей, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, сведения о расписании приема которых передаются в подсистему федеральной (с использованием www.gosuslugi.ru) и региональной электронной регистратуры (www.записьнаприем.рф)	Ежеквартально	100%	100%	+2
				50-99%	+1
				0-49%	-1
16.	Процент от общего количества случаев оказания медицинской помощи, информация о которых внесена в медицинскую информационную систему	Ежеквартально	100%	100%	+2
				50-99%	+1
				0-49%	-1
17.	Максимальное количество баллов по МБУЗ «СП» г. Батайска РО ежеквартально				33
18.	Максимальное количество баллов по МБУЗ «СП» г. Батайска РО ежегодно				35

Примечание:

Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделами 2, 4 Положения о выплатах стимулирующего характера руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска Ростовской, утвержденного Администрацией города Батайска Ростовской области, руководителю учреждения не начисляются в следующих случаях:

наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

Начальник общего отдела

В.С. Мирошникова

Приложение № 2
к Постановлению Администрации города Батайска
от «___» _____ 201__ г. № _____

Положение о выплатах стимулирующего характера руководителей муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Батайска Ростовской области

**Раздел 1.
Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством, указом президента Российской Федерации от 07.05.2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», протоколом совещания от 07.03.2019 г. № 4 «По достижению целевых показателей повышения заработной платы работникам бюджетной сферы, определенным указами Президента Российской Федерации 2012 года, постановлением Администрации города Батайска от 19.12.2016 № 2254 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Батайска» (далее - Постановление № 2254), другими действующими нормативными правовыми актами.

Положение определяет условия и порядок установления размера выплат стимулирующего характера в зависимости от выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Батайска Ростовской области (далее - учреждения).

Целью Положения является установление действенных механизмов зависимости уровня оплаты труда от объема и качества предоставляемых муниципальных услуг.

**Раздел 2.
Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в зависимости от выполнения целевых показателей эффективности деятельности**

Руководителям муниципальных бюджетных учреждений, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера в зависимости от выполнения целевых показателей эффективности деятельности:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.1 Выплата за интенсивность и высокие результаты работы

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается врачам, работникам, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг. Выплата устанавливается на срок не более 1 финансового года, по

истечения которого она может быть сохранена или отменена.

2.2 Выплата за качество выполняемых работ

Выплата за качество выполняемых работ к должностному окладу руководителя учреждения ежеквартально устанавливается распоряжением Администрации города Батайска, исходя из фактического количества баллов, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска Ростовской области, утвержденными постановлением Администрации города Батайска и рассчитывается по формуле:

Выплата за качествоМакс

Выплата за качество = -----*БаллыФакт, где
БаллыМакс

Выплата за качество – ежемесячный размер выплаты, установленный на квартал;

Выплата за качествоМакс - максимальный размер выплаты за качество, определенный в соответствии с Постановлением Администрации города Батайска от 19.12.2016 г. № 2254 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Батайска»;

БаллыМакс - максимальное количество баллов, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителей учреждений здравоохранения города Батайска, утвержденными Администрацией города Батайска;

БаллыФакт - фактическое количество баллов за отчетный период, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителей учреждений здравоохранения города Батайска, утвержденными Администрацией города Батайска.

Размер выплаты за качество выполняемых работ руководителю утверждается распоряжением Администрации города Батайска. Размер выплаты за качество выполняемых работ утверждается с двумя знаками после запятой.

Максимальный размер выплаты за качество выполняемых работ не может превышать размера, установленного Постановлением Администрации города Батайска от 19.12.2016 г. № 2254. Вновь назначенным руководителям до истечения отчетного квартала сохраняется действовавшая до назначения нового руководителя выплата за качество выполняемых работ.

За наличие необоснованной кредиторской задолженности, в том числе по заработной плате перед работниками, низкие показатели и грубые нарушения деятельности учреждения, невыполнение муниципального задания на предоставление муниципальных услуг, низкое качество оказываемых услуг, размер выплаты за качество выполняемых работ руководителя учреждения может быть снижен до нуля, в том числе в отчетном периоде.

Снижение выплаты за качество выполняемых работ может устанавливаться на отчетный период или календарный год.

Начисление выплаты за качество выполняемых работ к должностному окладу производится по месту основной работы в пределах ассигнований, утвержденных в бюджетной смете по фонду оплаты труда, или в плане финансово-хозяйственной деятельности в части фонда оплаты труда.

При наличии неснятого дисциплинарного взыскания начисление выплат за качество выполняемых работ не осуществляется.

Выплата за качество выполняемых работ руководителя утверждается распоряжением Администрации города Батайска.

В случае превышения кратности дохода руководителя учреждения здравоохранения (по основной должности и выполняемой работе по специальности) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения здравоохранения - выплата за качество выполняемых работ уменьшается на размер превышения.

2.3 Премияльные выплаты по итогам работы

Премияльные выплаты осуществляются за счет средств фонда оплаты труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности, или утвержденных в бюджетной смете учреждения.

Размер ежемесячных премиальных выплат определяется на квартал, следующий за отчетным периодом, по итогам выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей учреждений здравоохранения и выплачивается при наличии финансовых возможностей для формирования премиального фонда.

Размер премий зависит от выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей учреждений здравоохранения города Батайска, утвержденных Администрацией города Батайска и наличия финансовых возможностей для формирования премиального фонда.

Премияльные выплаты не согласовываются и не выплачиваются лицам, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания.

Размер премиальных выплат не может превышать трех должностных окладов.

Премияльные выплаты начисляются руководителю учреждения на основании распоряжения Администрации города Батайска.

В случаях, когда в отчетном периоде изменялся должностной оклад, начисление премиальных выплат производится пропорционально действовавшему в отчетном периоде окладам.

Для премирования руководителя учреждения в Администрацию города Батайска Ростовской области представляется информация о выполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска Ростовской области, утвержденными Администрацией города Батайска Ростовской области, за отчетный период.

Размер премиальных выплат по итогам работы рассчитывается по формуле:

$$\text{Премия} = \frac{(\text{ОклМакс})}{\text{БаллыМакс}} * \text{БаллыФакт}, \text{ где}$$

Премия - размер премиальных выплат;

ОклМакс - сумма должностных окладов за отчетный период с учетом финансовой возможности учреждения;

БаллыМакс - максимальное количество баллов, определенных в соответствии с

целевыми показателями эффективности деятельности руководителей учреждений здравоохранения города Батайска;

БаллыФакт - фактическое количество баллов за отчетный период, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска.

Раздел 3

Доплата за совокупный объем платных услуг

В учреждениях, оказывающих услуги в рамках приносящей доход деятельности (включая оказание услуг по программам добровольного медицинского страхования), руководителям учреждений в рамках действующего законодательства может производиться доплата за совокупный объем платных услуг только по основной должности, за исключением выполняемой работы по врачебной специальности.

Размер доплаты, условия и порядок ее выплаты определяется локальным нормативным актом учреждения и распоряжением Администрации города Батайска, утвержденным в установленном порядке.

Доплата не начисляется от средств, полученных в виде безвозмездных поступлений, от сдачи в аренду основных средств, находящихся в оперативном управлении учреждения, и помещений (возмещения арендаторами коммунальных услуг и иных расходов по содержанию арендуемых помещений).

Раздел 4.

Доплата за совокупный объем услуг по обязательному медицинскому страхованию

Руководителям муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения за счет средств, предусмотренных по фонду оплаты труда в плане финансово-хозяйственной деятельности (с учетом выполнения муниципального задания), может производиться доплата за совокупный объем услуг по обязательному медицинскому страхованию (далее - ОМС).

Размер доплаты, условия и порядок ее выплаты определяется локальным нормативным актом учреждения и распоряжением Администрации города Батайска, утвержденным в установленном порядке.

Размер доплаты корректируется исходя из фактического количества баллов (за предыдущий квартал), определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска Ростовской области и рассчитывается по формуле:

$$\text{ДоплатаОМС} = \frac{\text{ДоплатаОМСрасч}}{\text{БаллыМакс}} * \text{БаллыФакт}, \text{ где}$$

ДоплатаОМС - размер доплаты за совокупный объем услуг по ОМС;

ДоплатаОМСрасч - размер доплаты за совокупный объем услуг по ОМС, сформированный в соответствии с локальным актом учреждения;

БаллыМакс - максимальное количество баллов, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска Ростовской области;

БаллыФакт - фактическое количество баллов за отчетный период, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска Ростовской области.

Доплата за совокупный объем услуг по ОМС не выплачивается лицам, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания.

Раздел 5.

Дополнительные условия

Руководителям муниципальных учреждений устанавливается предельное соотношение дохода руководителя. Предельное соотношение дохода руководителя по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников списочного состава муниципального учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в размере от 1 до 6 за финансовый год.

Численность работников учитывается на основании среднесписочной численности работников (без учета внешних совместителей) согласно статистической отчетности по форме П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» за отчетный период.

Расчет предельного соотношения дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников (без учета внешних совместителей) производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельного соотношения дохода руководителя учреждения здравоохранения города Батайска Ростовской области, (по основной должности и выполняемой работе по специальности в пределах основного рабочего времени) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения здравоохранения стимулирующие выплаты (сумма премиальных выплат по итогам работы, доплата за совокупный объем услуг по ОМС, доплата за совокупный объем платных услуг и (или) выплата за качество выполняемых работ, выплата за интенсивность и высокие результаты работы) снижается на размер превышения.

Ответственность за соблюдение предельного соотношения несут руководители муниципальных учреждений, главные бухгалтеры и заместители руководителей по экономическим вопросам.

При определении предельного соотношения дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются:

единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами (награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации, нагрудным знаком «Отличник здравоохранения» или медалью «За заслуги перед отечественным здравоохранением»);

оплата питания и проживания, имеющая систематический характер; выплаты социального характера работников, а также выплаты, которые не учитываются в фонде

заработной платы и выплаты социального характера, которые отражены (пункты 86.4; 90; 91 раздела 2 к приказу Федеральной службы государственной статистики от 24.10.2011 № 435 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников).

Для руководителя учреждения общая сумма стимулирующих выплат (премиальные выплаты по итогам работы, доплата за совокупный объем услуг по ОМС, доплата за совокупный объем платных услуг и (или) выплата за качество выполняемых работ, выплата за интенсивность и высокие результаты работы) не может превышать 5,0 должностных окладов (в среднем в месяц, нарастающим итогом с начала года).

Начальник общего отдела

В.С. Мирошникова

Порядок согласования целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска Ростовской области

1. Настоящий Порядок разработан в целях определения размера персональных повышающих коэффициентов к должностным окладам (далее - ППК) и (или), премиальных выплат руководителям муниципальных учреждений здравоохранения, города Батайска Ростовской области (далее - учреждения).
 2. Устанавливается следующий порядок согласования целевых показателей:
 - 2.1. Учреждения представляют в экономический отдел Администрации города Батайска Ростовской области следующие документы:
 - информацию о выполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителя учреждения за отчетный период за подписью руководителя учреждения, заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера, заместителя по организационно- методической работе
 - 2.2. Срок предоставления документов, указанных в п.2.1 настоящего Порядка:
 - до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом - за 1-й квартал, 1 полугодие, 9 месяцев;
 - до 1 февраля года, следующего за отчетным, - за год.
 - 2.3. Экономический отдел Администрации города Батайска обеспечивает согласование представленных документов с заместителями главы администрации города Батайска Ростовской области по социальным вопросам и экономике.
- В случае наличия у руководителя учреждения неснятого дисциплинарного взыскания согласование представленных учреждением документов не осуществляется.
- Согласование документов должностными лицами осуществляется в течение одного дня с момента их получения.

Начальник общего отдела

В.С. Мирошникова

10. Постановление Администрации города Батайска от 07.04.2017 г. №541 «О внесении изменений в постановление Администрации города Батайска от 22.01.2014 года №62 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска и положения о выплатах стимулирующего характера»».
11. Постановление Администрации города Батайска от 07.04.2017 г. №542 «О внесении изменений в постановление Администрации города Батайска от 22.01.2014 года №62 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска и положения о выплатах стимулирующего характера»».
12. Постановление Администрации города Батайска от 28.06.2017 г. №1076 «О внесении изменений в постановление Администрации города Батайска от 22.01.2014 года №62 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска и положения о выплатах стимулирующего характера»».
13. Постановление Администрации города Батайска от 26.07.2017 г. №1224 «О внесении изменений в постановление Администрации города Батайска от 22.01.2014 года №62 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска и положения о выплатах стимулирующего характера»».
14. Постановление Администрации города Батайска от 02.04.2018 г. №477 «О внесении изменений в постановление Администрации города Батайска от 22.01.2014 года №62 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска и положения о выплатах стимулирующего характера»».

Начальник общего отдела

В.С. Мирошникова